

PATVIRTINTA

Joniškio rajono partnerystės vietos
veiklos grupės valdybos
2010 m. birželio mėn. 28 d.
posėdžio protokolu Nr. 9

ETIKOS KODEKSAS

Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi atsakingai elgtis su Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariais, vykdyti savo pareigas sąžiningai ir dorai, būti patikimi, principingi, geranoriški, kompetentingi, lojalūs Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupei, veikti skaidriai ir išlaikyti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės interesų viršenybę prieš asmeninius interesus. Dėl šių priežasčių visi Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai eidami savo pareigas ir siekdami Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės sėkmingo vystimosi turi laikytis tam tikrų elgesio standartų. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės etikos kodeksas parengtas suvokiant, kad asmeninis etinis principingumas negali būti sukurtas tik rašytinių taisyklių pagrindu. Etikos kodeksas, kaip ir teisės aktai, negali pakeisti asmeninio žmogaus supratimo apie sąžiningumą, teisingumą ir padorumą. Etiškas elgesys Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupėje visų pirma priklauso nuo vadovų ir darbuotojų sąmoningumo lygio.

Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės etikos kodekse yra išdėstyti pagrindiniai principai, susiję su vietos veiklos grupių vykdoma veikla. Nors yra ne vienas teisės aktas, susijęs su etika ir etikos standartais, tačiau šio etikos kodekso tikslas yra susisteminti, supaprastinti ir apjungti atskirus etikos standartų punktus į vieną lengvai suprantamą patarimų ir nurodymų vadovą ir palengvinti etikos standartų įdiegimą Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupėje.

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės etikos kodeksas (toliau - etikos kodeksas) siekia skatinti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės žmoniškųjų išteklių: valdybos, pirmininko, darbuotojų profesionalumą vykdant prisiimtas pareigas ir atsakomybę. Šis etikos kodeksas numato elgesio ir etikos standartus, kuriais turi vadovautis Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai atlikdami savo pareigas.

2. Etikos kodekso tikslai yra:

- 2.1. Skatinti profesionalumą ir kelti personalo darbo standartų lygį;
- 2.2. Formuoti visuomenės pasitikėjimą ir tikėjimą Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovais ir darbuotojais;
- 2.3. Skatinti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos patikimumą, sąžiningumą ir skaidrumą;
- 2.4. Sudaryti galimybes Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovams ir darbuotojams dar efektyviau vykdyti savo pareigas.

II. ETINĖ ATSAKOMYBĖ NARIAMS

Teisingumo ir sąžiningumo principai

3. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi būti visą laiką atsidavę savo nariams, laikytis Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės įstatų ir kitų

vidaus veiklą reglamentuojančių dokumentų. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai privalo elgtis teisingai ir sąžiningai bei nediskriminuoti nė vieno asmens, ypač neturtingų ir neprivilegijuotų asmenų. Jie visada privalo gerbti kitų asmenų teises ir susilaikyti nuo elgesio, prieštaraujančio įstatymams, moralei, geriems papročiams, viešajai nuomonei, viešajai tvarkai, visuomenės saugumui ir interesams.

4. Teikiant konsultavimo paslaugas ir kitą su veikla susijusią informaciją Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovams ir darbuotojams bei asmenims, su jais susijusiems giminystės, svainystės, turiniais ar verslo ryšiais, negali būti taikomos išimtinės sąlygos.

5. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai priimdami darbuotojus į Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupę neturi teisės teikti pirmenybės asmenims, su jais susijusiems giminystės, svainystės, turiniais ar verslo ryšiais.

Etinė atsakomybė Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariams

6. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi būti punktualūs, mandagūs, paslaugūs, stropiai ir apdairiai atlikti savo darbą, su Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariais ir vietos projektų pareiškėjais bendrauti taip pat, kaip ir su savo bendradarbiais bei vadovybe, narius ir pareiškėjus aptarnauti sąžiningai ir garbingai.

7. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai nuoširdžiai turi padėti visiems, norintiems pasinaudoti įgyvendinamos programos parama ir visada atlikti reikiamas procedūras greitai ir operatyviai. Visi oficialūs dokumentai ir raštai turi būti paruošti ir pabaigti nustatytu laiku.

Informacijos skaidrumas

8. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariai ir pareiškėjai turi teisę lengvai ir operatyviai gauti informaciją susijusią su informacijos prašančiu asmeniu, Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės darbo valandomis.

9. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės finansinės ataskaitos pasibaigus finansiniams metams ir patvirtintos visuotinio susirinkimo turėtų būti pateikiamos interneto svetainėje adresu: www.joniskiovg.lt.

10. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariai Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės įstatuose nustatyta tvarka turi teisę gauti informaciją apie Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklą, jos finansinę-ūkinę būklę ir turtą ar pareikalauti, kad Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupė pateiktų jiems susipažinti ar kopijuoti metinę finansinę atskaitomybę, visuotinių narių susirinkimų protokolus. Atsisakyti suteikti informaciją draudžiama. Atsisakymas pateikti prašomus dokumentus turi būti įforminamas raštu, jeigu to reikalauja narys, nurodant nepateikimo priežastis. Ginčus dėl nario teisės gauti informaciją sprendžia teismas.

Veiklos privatumas ir konfidencialumas

11. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi laikytis įsipareigojimo saugoti paslapyje konfidencialią informaciją.

12. Paslapyje turi būti laikomi narių ir pareiškėjų asmens duomenys, taip pat vietos projektų paraiškose ir kituose su projektų įgyvendinimu susijusiuose dokumentuose esanti informacija.

13. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai privalo saugoti paslapyje informaciją apie Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės ir jos vertybių apsaugos duomenis, kompiuterinę sistemą (slaptažodžius, žinias, kaip naudotis ja). Žinios apie planuojamą Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklą ir jos veiklos projektus taip pat yra laikomos privačiu ir konfidencialiu dalyku, todėl darbuotojai neturi teisės skleisti ir platinti tokios informacijos be pirmininko ar valdybos leidimo.

II. ETIKOS PRINCIPAI JONIŠKIO RAJONO PARTNERYSTĖS VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VALDYME

Poreikių viršenybės principas

14. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi stengtis išvengti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės ir asmeninių interesų konflikto. Visas Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės lėšos, ištekliai, resursai turi būti panaudojami efektyviai, produktyviai, sąžiningai, saugiai, ekonomiškai.

15. Sąžiningumas ir patikimumas yra pagrindiniai Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos principai, todėl Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai privalo veikti sąžiningai ir principingai. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai negali asmeniškai naudotis Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės turtais ir nuosavybe, jeigu tai teisiškai jiems nepriklauso, taip pat tyčia padėti ar leisti kitam asmeniui tuo naudotis.

16. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės pirmininkas, valdybos nariai turi susilaikyti nuo balsavimo sprendžiant klausimus, kurie yra susiję su privačia asmenine veikla arba jie asmeniškai yra susiję su priimamu sprendimu.

Amoralūs ir kiti netinkami poelgiai

17. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi visada elgtis moraliai ir vengti amoralių poelgių. Tokie poelgiai, nusikaltimai kaip kyšininkavimas, papirkinėjimas, pagrobimas, priedarbiai, kontrabanda, dokumentų falsifikavimas, tyčinis darbų vilkinimas ar trukdimas kitiems dirbti, ryšiai su nusikaltėliais neginčijamai ir akivaizdžiai parodo asmens netinkamumą vadovauti ar dirbti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupėje.

Profesionalumas

18. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai savo pareigas turi atlikti profesionaliai, parodyti aukščiausią profesionalumo, kvalifikacijos ir patirties lygį. Darbuotojai turi stengtis išvengti neteisingos nuomonės apie Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupę susidarymo.

19. Profesionalumas taip pat reiškia, kad Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupė turi efektyviai vystyti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės žmoniškuosius išteklius: Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi nuolat kelti savo kvalifikaciją ir mokytis.

Akivaizdžiai neteisėti veiksmai ar nusikalstamas aplaidumas

20. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai, kurie sąmoningai, tyčia balsuoja ar sutinka su potencialiai neteisėtais veiksmais, ar kurie yra kalti dėl nusikalstamo aplaidumo ar neteisėtų Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiksmų bei painioja asmeninius interesus su Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės interesais, turi įstatymų nustatyta tvarka atsakyti už nuostolius ar padarytą žalą Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupei, jos nariams ir kitiems asmenims.

Piktnaudžiavimas konfidencialia informacija ir (ar) jos atskleidimas

21. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi būti lojalūs Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupei ir laikytis konfidencialumo taip, kad nebūtų pažeisti nei Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės, nei jos narių ar vietos projektų pareiškėjų interesai. Jie privalo vengti situacijos, kai jų asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės interesams.

Teisingas darbuotojų darbo apmokėjimas ir darbo sauga

22. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai turi užtikrinti vienodas darbo sąlygas savo darbuotojams neatsižvelgiant į jų lytį, seksualinę orientaciją, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, pilietybę ir socialinę padėtį, tikėjimą, santuokinę ir šeiminingą padėtį, amžių, įsitikinimus ar pažiūras, priklausomybę politinėms partijoms ir visuomeninėms organizacijoms bei aplinkybes, nesusijusias su darbuotojų dalykinėmis savybėmis. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai darbuotojams turi sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, garantuoti teisingą apmokėjimą už darbą.

Demokratijos principų laikymasis

23. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi įsipareigoti elgtis demokratiškai, laikytis konfidencialumo, veikti atsakingai ir užtikrinti, kad Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės aukščiausioji valdžia visada priklausys Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariams (visuotiniam narių susirinkimui). Sprendimai Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupėje priimami laikantis daugumos.

III. ETINĖ ATSAKOMYBĖ FORMUOJANT JONIŠKIO RAJONO PARTNERYSTĖS VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VEIKLOS STRATEGIJĄ

Strategijos formavimas

24. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai, eidami savo pareigas, ir rengdami Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos strategiją turi vadovautis narių nuomone ir jų pageidavimais ar nusiskundimais, kad būtų nustatyti realūs narių poreikiai, taip pat turi suprasti ir įvertinti socialinę bei ekonominę bendruomenės padėtį. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos strategija turi atitikti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės narių poreikius ir lūkesčius.

25. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos procedūros turi būti nuolat peržiūrimos, įvertinant jų aktualumą, pritaikomumą, suderinamumą su Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos strategija. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai

turi užtikrinti tinkamą Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos procedūrų įgyvendinimą. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos procedūros turi būti standartizuotos, nariams ir vietos projektų pareiškėjams taikomos objektyviai ir be išlygų.

Informacijos apie Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos strategiją platinimas

26. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos procedūros turi būti žinomos ir platinamos Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariams tokia forma, kuri yra praktiška ir prieinama Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės nariams. Informacija apie Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės veiklos strategiją ir procedūras turi būti pateikta aiškia, paprasta ir suprantama kalba.

IV. ETINĖ ATSAKOMYBĖ VYSTANT JONIŠKIO RAJONO PARTNERYSTĖS VIETOS VEIKLOS GRUPĖS PROCEDŪRAS

Įtaka naujoms idėjoms ir inovacijoms

27. Žvelgdami į Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės principų taikymą kaip į nuolatinį mokymąsi, Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi ieškoti naujų idėjų, domėtis pokyčiais, turi būti atliekami tyrimai, vystomos novatoriškos programos.

VI. ATSAKOMYBĖ BENDRUOMENĖS ATŽVILGIU

Įtaka bendruomenei

28. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai yra atsakingi už savo bendruomenę, kuriai jie dirba ir kurioje gyvena. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupė turi skatinti bendruomenės narių švietimą ir tarpusavio atsakomybę, taip pat kiek įmanoma padėti kelti bendruomenės gerovę bei spręsti bendruomenės socialines problemas.

Politinis, rasinis, religinis ir lyčių neutralumas

29. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai ir darbuotojai turi gerbti kiekvieno į Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės besikreipiančio asmens orumą, nediskriminuojant jų dėl lyties, rasės, tautybės, įsitikinimų ar religijos.

VII. ETIKOS KODEKSO TAIKOMOS SANKCIJOS

Pašalinimo procedūra

30. Išrinkti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovai gali būti pašalinti iš pareigų, jei už jų pašalinimą balsuoja dauguma susirinkime dalyvaujančių Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės narių per metinį ar atskirai dėl atšaukimo iš pareigų suorganizuotą narių susirinkimą. Asmuo, kurį norima pašalinti, turi teisę pasisakyti ir pasiaiškinti prieš balsavimą. Nepaisant visuotiniam narių susirinkimui suteiktos galimybės pašalinti Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovus iš užimamų pareigų, visų pirma turi būti siekiama, kad esant šiame etikos kodekse nustatytais priežastimis Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovas pats atsistatydintų iš užimamų pareigų. Tik nepavykus taikiai pasiekti, kad vadovas atsistatydintų iš užimamų pareigų, visuotiniam narių susirinkimui įstatuose nustatyta tvarka turi būti teikiamas

klausimas dėl vadovo pašalinimo.

31. Pagrindinės vadovo, valdybos ir darbuotojų atsistatydinimo ar atšaukimo iš pareigų priežastys:

31.1. įsiteisėjęs teismo nuosprendis prieš Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovą;

31.2. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės vadovas sistemingai ir grubiai pažeidinėja Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės įstatus ir Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės visuotinio susirinkimo nutarimus;

31.3. vadovas sistemingai vengia dalyvauti to organo, į kurį jis yra išrinktas, posėdžiuose bei veikloje arba negali dalyvauti posėdžiuose bei veikloje ir tuo apsunkina Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės darbą;

31.4. vadovas sąmoningai padaro žalą Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupei arba pažeidžia jos interesus;

31.5. vadovas neteisėtai naudoja konfidencialią informaciją;

31.6. vadovas elgiasi nesąžiningai ir neprincipingai, yra neloyalus Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupei,

31.7. vadovas nevykdo prisiimtų įsipareigojimų;

32. Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės samdomi darbuotojai gali būti atleisti Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Konfliktų ir ginčų sprendimas

33. Ginčai ir konfliktai tarp Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės narių, įvairūs vidiniai ginčai visų pirma turėtų būti sprendžiami taikiai, be teismo įsikišimo, remiantis Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupės įstatais, Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymu, kitais teisės aktais. Jei konflikto taikiai išspręsti nepavyksta, šalys turi teisę kreiptis į teismą.

34. Pagal abiejų ginčo šalių ar nukentėjusios ginčo šalies reikalavimą, Joniškio rajono partnerystės vietos veiklos grupėje gali būti sudaroma komisija iš valdybos narių ginčui išspręsti. Jeigu per 3 mėnesius po prašymo pateikimo išspręsti konfliktą neprieinama bendro sprendimo, komisija išduoda asmeniui dokumentą, kad vieningas sprendimas nebuvo priimtas. Darbo ginčai sprendžiami Darbo kodekso nustatyta tvarka.